

Seguridad Social en la Administración Local

DURACIÓN

21 horas

OBJETIVOS

- Conocer el Sistema de la Seguridad Social, el Régimen General y los Regímenes Especiales, así como, los Sistemas Especiales que los integran.
- Informar acerca de la gestión de la Seguridad Social, organización y distribución de competencias.
- Listar los Servicios comunes de la Seguridad Social y profundizar en su estudio en cuanto a composición, funciones, etc.
- Identificar las obligaciones del empresario con la Seguridad Social tales como afiliación, altas y bajas en el sistema y formas de practicarse.
- Definir la acción protectora de la Seguridad Social.
- Desarrollar las contingencias y situaciones protegidas.

PROGRAMA DEL CURSO

1. La Seguridad Social en España y su gestión

1. La protección social en España: concepto de la Seguridad Social

1. Introducción

2. La Seguridad Social en España

1. Introducción

2. Primera etapa

3. Segunda etapa

4. Tercera etapa

2. Composición subjetiva del sistema de Seguridad Social

1. Aclaraciones previas

1. Introducción

2. Sujetos comprendidos en la modalidad contributiva

3. Sujetos comprendidos en la modalidad no contributiva

4. Aclaraciones

5. Prohibición de inclusión múltiple obligatoria

6. Estructura del sistema de la Seguridad Social

2. Régimen General

3. Regímenes Especiales

1. Visión general
2. Régimen especial de los trabajadores del mar
3. Régimen especial de los trabajadores por cuenta propia o autónomos
4. Régimen especial de la minería del carbón
5. Régimen especial de los estudiantes
6. Régimen especial de funcionarios

4. Los Sistemas Especiales

1. Introducción
2. Sistemas Especiales integrados en el Régimen General

3. La gestión de la Seguridad Social

1. Introducción

2. Entidades Gestoras

1. Concepto y naturaleza
2. Características generales
3. La tutela administrativa
4. Enumeración y funciones de las diversas entidades gestoras
5. Organización
 1. Esquema general
 2. Órganos directivos de participación en el control y vigilancia de la gestión
 3. Órganos Centrales de Dirección y Gestión

3. Servicios comunes

1. Naturaleza y régimen jurídico
2. La Tesorería General de la Seguridad Social: naturaleza
 1. Competencias y funciones
 2. Organización y atribuciones
3. La Gerencia de Informática
4. El Servicio Jurídico de la Administración de la Seguridad Social

2. **Obligaciones del empresario y prestaciones de la Seguridad Social**

1. Obligaciones empresariales con la Seguridad Social

1. Afiliación, altas y bajas en el sistema

1. Concepto y características de la afiliación
2. Procedimiento de afiliación
3. Reconocimiento del derecho a la afiliación
4. Altas y bajas. Procedimiento
 1. Concepto y características de las altas
 2. Clases de alta
 3. Procedimiento
 4. Lugar y plazo para las solicitudes de altas, bajas y variaciones de datos
 5. Reconocimiento del derecho a las altas y a las bajas

2. Encuadramiento de empresas

3. Inscripción de empresas

1. Características
 2. Concepto de empresario
 3. Procedimiento de inscripción
 4. Práctica de la inscripción
 5. Cese o variaciones de datos
2. La acción protectora de la Seguridad Social
 1. Concepto y clases de prestaciones
 2. Caracteres de las prestaciones
 3. Condiciones del derecho a las prestaciones
 4. Mejora voluntaria de las prestaciones
 5. Caracteres en relación con la cuantía de las prestaciones
 6. Gestión de las prestaciones
 7. Garantía judicial de las prestaciones
 8. Incompatibilidades
 9. Prescripción
 10. Caducidad
 11. Obligación de reintegro
 12. Recargo de las prestaciones por falta de medidas de seguridad e higiene en el trabajo
3. Prestaciones
 1. Incapacidad temporal
 2. Incapacidad permanente en la modalidad contributiva
 3. Lesiones permanentes no invalidantes
 4. Jubilación en su modalidad contributiva
 1. Concepto de jubilación en su modalidad contributiva
 2. Requisitos. Especial referencia a la edad de jubilación
 3. Cuantía de la pensión
 5. Modalidades no contributivas de las pensiones de invalidez y jubilación
 1. Aspectos particulares de la pensión de invalidez en su modalidad no contributiva
 2. Aspectos particulares de la pensión de jubilación en su modalidad no contributiva
 6. Muerte y supervivencia
 1. Prestaciones en caso de muerte
 2. Requisitos para las pensiones de viudedad, prestación temporal de viudedad, orfandad y en favor de familiares
 3. Requisitos y condiciones para percibir las distintas prestaciones
 1. Pensión de viudedad
 2. Pensión de orfandad
 3. Prestaciones en favor de familiares
 4. Indemnización a tanto alzado en los supuestos de accidente de trabajo y enfermedad profesional
 5. Auxilio por defunción
 4. Abono de pensiones
 7. Maternidad
 8. Paternidad
 9. Riesgo durante el embarazo

10. Riesgo durante la lactancia natural

11. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave

4. La protección por desempleo

1. Clases de prestaciones

2. Prestación por desempleo

3. Subsidio de desempleo

5. Protección a la familia

6. Prestaciones familiares en su modalidad no contributiva

7. Pensiones extraordinarias derivadas de actos de terrorismo